



Co mám dělat pokud  
chci pracovat  
v nadnárodní IT firmě?



**Martin Štamposký, Manažer lidských zdrojů**

# O čem budu hovořit

- Firemní kultura v Cisco
- Očekávání od zaměstnanců
- Výběrové řízení
- Práce v Cisco
- Rozvoj zaměstnanců
- Vaše otázky

# Firemní kultura

- Otevřenost
- Náročná a zajímavá práce
- Soutěživost
- Specializace
- Organizační struktura

Zvažte co Vám vyhovuje

# Očekávání od zaměstnanců

- Motivovanost k práci
- Samostatnost a vlastní iniciativa
- Zaměření na zákazníka
- Ochota se neustále učit
- Týmovost
- Schopnost poučit se z neúspěchu a „jít dál“

Vysoké nároky = velké možnosti

# Výběrové řízení

- Nezávisle na sobě hovoří s kandidáty několik osob
- Posuzujeme nejen znalosti, ale také osobnost a potenciál člověka a jeho motivovanost
- Zajímá nás jak kandidáti přistupují k řešení problému

Chceme jen ty, v jejichž úspěch uvěříme

# Práce jako systémový inženýr

- Kombinace technické náplně s prodejem
- Jste v kontaktu se zákazníkem
- Prezentujete návrhy řešení
- Spolupracujete s Account manažery

Také systémoví inženýři prodávají

# Práce jako Account manažer

- Musíte detailně poznat zákazníka
- Důležitá je znalost Cisco produktů a řešení a také znalost konkurence
- Prodej je o osobním vztahu, umění přesvědčit, prezentovat
- Musíte být vizionář
- Spolupracujete se systémovými inženýry

**Account manažer jako obchodní partner s přidanou hodnotou**

# Rozvoj lidí

- Rozvíjíme jak odborné znalosti tak i osobnostní dovednosti
- Dáváme zaměstnancům zpětnou vazbu
- Hodně využíváme e-learning
- Angličtina

Rozvoj zaměstnanců vnímáme jako podmínku pro zachování a další zlepšování našich úspěchů

# Vaše otázky ???